

晟通行为准则

直爽务实 勇于担当
精益求精 长远眼光

晟通科技集团有限公司

2021-09-29

晟通文化简介（我们的价值观、人生观）

晟通科技集团有限公司是一家**自强不息、追求卓越、实事求是、与众不同**的企业。

晟通的历史，是践行“**中国人当自强**”的思想追求而艰苦创业、持续创新的奋斗历程。集团成立的初衷是通过艰苦努力为社会发展做出贡献，来实现人生的价值。当有人问到，是什么精神能支撑晟通面对极为复杂的巨大困难和压力，坚持到现在还依然存在，而与其相似的公司都无一例外的倒下了。创始人回答，**是中国龙的精神，人活着就要像条龙**，我们应该做一个龙的真正传人，在任何时候都要牢记心中。即使能力所限不能做出惊天动地的伟业，一定可以尽到最大努力完成所承担的职责。哪怕是在生命的最后一刻，也要像“泰坦尼克号”沉没前的乐师们那样，坦然的演奏到最后一曲。

晟通对全体员工的要求有以下主要内容：

热爱祖国，遵纪守法，诚实守信，服从管理，不谋私利，不徇私情。
重视安全环保质量，艰苦奋斗努力学习，高标准、严要求、持续改进。
以客户为关注焦点，以为他人服务为荣，克服自以为是和骄傲自满。
反对不负责任和个人主义，你对工作的责任心就是企业对你的认可度。
优秀人才是企业的核心资本，你能创造超人的业绩，你就是优秀人才。

**晟通使命：把更好的产品和解决方案推介给目标客户，
让使用者感受到更健康、更快乐、更美好生活和工作价值。**

晟通愿景：创建世界一流品牌

1、合规经营

为了更好地服务全球客户，我们承诺做一名良好的企业公民。这包括尊重各方权益、制造可持续的优质产品并负责任地采购、与优质伙伴建立合作关系。以上这些，影响着我們方方面面的工作，而我们会认真对待肩负的责任。正是长期建立起来、并且每天都在坚持的值得信赖的形象，使我们成为行业中的佼佼者。

我们本着守法精神依法经营，以高道德标准在全球开展业务，我们相信优秀的管理可以为员工和客户带来更好的效益。“**诚实、勤奋、勇敢、改变**”是我们的文化基因，我们的使命是在现在和未来，为客户提供一流的产品和服务，让每个人享受更高质量的产品，拥有更高质量的生活。它将我们团结在共同的事业和战略下，激励着晟通人每天做出积极贡献，以细微但有意义的方式改变每个人的日常生活。

2、反腐败和反商业贿赂管理体系建设

晟通集团以诚信稳健经营作为生存之基、立身之本。为此，我们以构建规范的公司治理架构为基础，坚持守法、合规、廉洁、正直的行为准则，同时不断推进运营革新，加强客户沟通，不仅实现价值创造，更懂得分享价值。

晟通将守法合规经营视为不可逾越的底线。2021年，在继续深化公司既有的各项规章制度的基础上，我们更新了《供应商须知》、《集团法律事务管理规定》等多项制度，进一步完善合规管理体系。严格遵守《民法典》等有关防止贿赂、勒索、欺诈的外部法律与规例，以防范贪腐现象。针对工程建设、物资采购、营销等重点工作领域，完善招投标管理制度、优化组织结构、定期轮岗作业等规章制度，有效地实现权力制衡。成立风控中心，加强监督检查、强化审计力度等方式，进一步规范企业人员的从业行为。

我们要求各层级人员恪守廉洁底线，在业务开展中坚持“重合同、守信誉、不贿赂、公平竞争”的原则，接受相关的法律法规培训及警示教育，运用多种形式，对全员进行日常的反腐倡廉宣传教育。

3、绿色可持续发展

作为对社会和环境负责任的企业，晟通致力于通过完善管理体系，确保产品在各个环节均实现可持续发展，构建轻洁、和谐、可持续的未来世界。我们从整个产品生命周期的角度致力于温室气体减排，制定温室气体减排计划，以减轻其对全球气候的负面影响。绿色制造是生态文明建设的重要内容。集团牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念。围绕制造业资源利用效率和清洁生产水平提升开展工作，持续降低资源消耗、减少污染物排放、提高资源产出效率。我们将在现有基础上，紧贴未来社会发展的方向与趋势，订立更全面且长远的可持续发展蓝图，推动企业健康稳步发展，为社会繁荣进步做出较大贡献。

4、安全生产

晟通的安全愿景是零事故、零伤害，我们相信所有的事故和伤害都可以预防。为实现这个愿景，我们将安全承诺深入贯彻到企业管理、生产全过程。

晟通自觉遵守国家及相关部门的各项法律法规，完善并实施企业安环管理制度 kwh 与规定。建立了完善的安全管理体系，成立研发与质量安环管理中心，划分安全责任区域，层层落实安环责任制，定期进行危险源辨识，制定严格的防范措施并严格执行。

开展安全巡查，及时发现和纠正不安全行为。加强设备状态检修和技术监督，做好设备状态分析和点检工作。重视安全、环保设备设施的投入，制定了事故应急预案并定期演练。

加强员工劳动保护，注重改善生产环境和条件，稳步推进生产半自动化、自动化。制定并实施完善的安全培训计划，开展各种形式的安全活动，强化员工安全意识，提升安全技能，企业安全、健康、环保局面持续稳定。

5、人权保护

晟通遵守联合国关于商业与人权的指导原则，制定了尊重人权的方针，尊重妇女的各项权利和利益，包括但不限于工作权、受教育权、选举权和健康权等。尊重原住民的权利和利益。当新项目或现有项目的重大改变可能对与相关土地具有文化关联、居住在此类土地上的原住民产生重要影响，实体积极与原住民沟通，并与原住民善意合作，以便在其土地或领土和其他资源发生影响的任何项目获批前取得其自主的知情同意。

公司订制支付员工的标准工资绝不少于当地政府规定的最低标准，同时员工所得的工资足以满足员工的基本需求和可以提供家庭支配。公司遵守适用法律及行业标准有关工作时间和公共假期的规定。公司不直接或间接雇用低于 16 岁以下的童工，一旦发现因错漏而雇佣了童工，公司应协助童工继续接受 9 年制义务教育，直到年满 16 周岁为止。