

# 晟通科技集团有限公司

## 关于性别平等、女性权益保护措施有效性报告

根据中华人民共和国《劳动法》、《工会法》、《女职工劳动保护特别规定》、《湖南省女职工劳动保护特别规定》及有关法律法规文件规定，为维护和保障女职工的合法权益和特殊利益，更好地发挥女职工在公司生产经营、改革发展中的积极作用，促进女职工与企业共同发展，晟通集团每年定期由公司组织全体人员专业技能及职业素养提升方面相关培训，为女职工职业发展、晋升提供有利条件。

### 一、女职工合法劳动权益保护：

公司不得在劳动合同、聘用合同或其他合同中与女职工约定限制或者变相限制其结婚、生育等合法权益的内容。不得因女职工结婚、怀孕、休产假、哺乳等情形降低其工资、福利待遇，限制其晋级、晋职、评定专业职务，解除劳动合同或者聘用合同。

在晋职、晋级、评定专业技术职务方面坚持男女平等；公司在公开招聘时，除不适合女职工的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用女职工或者提高对女职工的录用标准；公司实行男女同工同酬，公司为女职工统一购买生育保险；严格执行人力资源和社会保障部（原劳动部）颁发的《女职工禁忌劳动范围的规定》；在劳动场所，公司各级单位要预防和制止对女职工的性骚扰，公司收到女职工在劳动场所

受到性骚扰反映或者投诉的，应当及时妥善处理或者移送有关机关处理。

## 二、职工特殊利益保护：

公司规定月经期、孕期、产期、哺乳期的女职工给予特殊保护；食堂开设孕期营养餐（免费），对怀孕七个月以上的女职工，不得安排其从事夜班劳动。上班确有困难者，经本人申请，公司批准，可提前休产假十五天；女职工生育正常产假为 158 天，女职工生育为难产、剖宫产的，增加产假 15 天。女职工生育多胞胎的，每多生育 1 个婴儿，增加产假 15 天。女职工怀孕未满 4 个月流产的，享受 15 天产假；怀孕满 4 个月流产的，享受 42 天产假；有不满 1 周岁婴儿的女职工不得安排从事夜班劳动，每班劳动时间内给予二次哺乳时间，每次三十分钟，多胞胎生育者，每多哺乳一个婴儿，每次哺乳时间增加三十分钟，每日哺乳时间，可以合并使用，哺乳时间和在本单位内哺乳往返途中的时间，计入劳动时间。集团设立 2-12 岁以下职工子女放学后及周末的免费托管福利，设立“3.8”妇女节节日关怀，给女性员工准备节日礼品。

晟通集团真正履行了对女职工的正当权益的保护，使女职工有法可依，2023 年集团女职工占比 15%，其中骨干占比 26%，较 2022 年女职工晋升占比增加 4%，薪酬每年提升 6%，其中集团高管 33 人，其中

女性 17 人，占比超过一半以上。晟通充分尊重并保护女性员工的各项权利，同时提供公平公正的工作晋升渠道，目前已经取得显著成效。后续会持续加强两性平等及妇女权利的保障，不断提高员工满意度。

晟通科技集团有限公司