

晟通科技集团有限公司

ASI 环境、社会和治理方针

本公司尊重及坚持 ASI 社会管理标准内所有规定的承诺，遵守国家法律，国际协议及与本公司签署各项规章等承诺。本公司愿意肩负 ASI 社会管理，贯彻以人为本，诚信经营，和谐发展的方针，不断改善，并透过适当的管道，对公众公开。

本公司承诺：

1. 采取适当方式来评估、预防和弥补潜在的社会不利影响，不断完善 ASI 社会管理的实行和承诺。
2. 遵守适用各项法律法规，反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂。
3. 坚持可持续发展战略，加强铝废料的循环再利用，不断研发推动节能减排，持续降低产品碳排放。严格管理各类废弃物排放，更好保护生态环境。
4. 不使用冲突和高风险地区的产品或服务。
5. 尊重 SA8000 管理系统标准中所规定的内容，主要内容具体如下：
 - a. 公司不可雇用童工/囚工或支持雇用童工/囚工的行为。
 - b. 公司不可雇用或支持雇用强制性劳工的行为，也不可要求员工在受雇之时交纳（押金）或存放身份证于公司。
 - c. 公司提供一个健康与安全的工作环境给员工。
 - d. 公司尊重所有员工自由成立和参加工会，以及集体谈判的权利。
 - e. 公司禁止从事或支持任何基于种族、社会阶级、国籍、宗教、残疾、性别、性别取向、工会会员资格或政治关系的歧视行为。
 - f. 公司不可从事或支持肉体上的惩罚、精神或肉体胁迫以及言语凌辱。
 - g. 公司遵守适用法律及行业标准有关工作时间的规定。
 - h. 公司保证它所给付的工资至少能够达到法律或行业规定的最低工资标准。
6. 建立有效的 ASI 社会管理管理系统，并将系统文件化，需要时展示及公开。
7. 实施、维持和传达 ASI 社会管理政策，并向全体、各阶层进行宣传，保证员工理解并可随时取阅。公司将以最有效和便利的形式和方法对相关利益方公开 ASI 社会管理政策。
8. 记录 ASI 社会管理管理系统的运行状况，并进行统计和分析。
9. 定期进行管理审核，及时采取纠正和预防行动。
10. 与供货商不断合作，促进其达到 ASI 社会管理的标准。

晟通科技集团有限公司